

報告事項 1 令和 7 年度重点方策及び重点事業報告

本会では2040年の社会情勢を見据え、今後の事業展開の指標として「兵庫県看護協会活動のあり方ー2040年を展望してー」を掲げ、「看護の価値を広め魅力ある職業にしてい」、「全世代型地域包括ケアを推進し、地元根付いた看護を創造する」の2点を活動方針に、また当面5か年に本会が取り組む6つの項目を定め事業を進めてきた。

令和7年度の重点方策は、令和3年度から取り組んできた下記の6つの重点方策を踏襲しさらに充実させ、地域において全世代の健康を支える取り組みを継続し展開した。また、最終年を迎え、これまでの活動を評価し、残された課題および将来的な課題を明確にしその先の目標を設定した。

兵庫県看護協会活動のあり方 ー2040年を展望してー 【当面5か年の取り組み】	【令和7年度重点方策】
1 看護職の人材確保と定着促進	1 看護職の人材確保の推進
2 看護職の能力拡大	2 キャリア継続支援の充実
3 県民への健康づくり・地域づくりの支援	3 全世代型地域包括ケアシステムを支える看護機能の強化
4 多職種・異分野との連携の推進	4 勤務環境改善の推進
5 災害・健康危機支援体制の強化	5 健康危機支援体制の強化
6 組織力(団体としての力)の強化	6 職能団体としての組織力強化

【令和7年度重点方策・事業報告】

1 看護職の人材確保の推進

将来の看護を担う人材確保に向け、中高校生を対象に看護の魅力を伝え、関心が得られるよう出前授業を強化し、また、看護師養成所や看護大学と連携して、県内で看護職として働くことの魅力の発信、就職後の早期離職防止のための支援等、若年者向けの取り組みを強化した。看護職数は相対的に増加しているものの、離職率は国平均より高い状態が続いている。

また、ナースセンターで就業斡旋の取り組みを実施し、復職支援とプラチナナースの活躍推進を図ってきた。しかし、登録者数は伸び悩んでおり、未だ民間の斡旋業者に頼らざるを得ない機関も数多くある。NuPSについては国の開発が遅れ、令和8年度の活用に向け準備中である。

1) 合同就職説明会の開催（地域偏在・領域偏在是正への取り組み）

- ・行政やハローワークと連携した地区別就職説明会の開催

2) 中高校生への看護の魅力発信

- ・看護の日のイベントを各支部で開催
- ・中高校を対象とした出前授業や職業体験の実施
- ・中高生を対象とした進学説明会の開催

3) 潜在看護師の再就業支援

- ・再就業支援研修の開催
- ・ハローワークとの連携強化による地区ごとの取り組み推進

4) プラチナナースの活躍推進への支援

- ・プラチナナース世代の研修開催

2 キャリア継続支援

複雑・多様化した健康ニーズに応え、生活と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護が提供できる看護職育成を目差し、あらゆる場で活動するジェネラリスト看護職と、認定看護師・専門看護師の活躍推進、特定行為研修制度の普及と活用推進に取り組んだ。

看護実践能力の向上に加え、専門的・倫理的・法的な実践能力、リーダーシップとマネジメント能力、専門性の開発能力向上等を内容とする研修を展開した。また、看護管理者には、「先見性を持つ力」や「地域社会の中でリーダーシップを発揮した力」等、創造的にかつ柔軟に変革できるよう支援を行った。

若い看護職のニーズに合致するよう、新たにスキマ時間学習のコンテンツを作成しオンライン上で公開し登録を進めている。

1) 看護職の生涯学習ガイドラインの普及

- ・各研修で啓発を実施

2) あらゆる場で働くジェネラリスト看護職の育成

- ・スキマ時間学習の導入

3) 若手看護職への支援

- ・新人研修や実習指導者研修の開催

4) 認定看護師・専門看護師の活躍推進、特定行為研修制度の普及・活用推進

- ・認知症看護認定看護師の養成
- ・多様な機関へのリソースナース派遣調整

5) 看護管理者の育成と支援

- ・看護管理ファーストレベル及びセカンドレベルの研修実施
- ・看護管理者の研修・交流の実施

6) NuPS の普及啓発、活用促進

- ・令和 8 年開始・普及を目指し情報提供

7) 基礎教育との連携強化

- ・看護学校協議会への参画
- ・看護の日の啓発事業で多様な領域で活躍する看護職を紹介

3 全世代型地域包括ケアシステムを支える看護機能の強化

全世代及び疾病や障がいの有無にかかわらず、全ての人々の生活と健康を地域で支えるための看護を提供するため、他職種と連携し看護を提供してきた。また、地域包括ケアシステムの中核として看護職が役割を果たせるよう、在宅療養に向けた退院支援、外来看護の強化、多職種連携を進めるとともに、看護管理者のネットワーク強化を進めた。さらに、行政や他職種と連携し「地域別看護職員ネットワーク事業」やまちの保健室等の支部活動により、地域単位で看護を中核とした連携体制と相談体制を構築した。

1) 地域における健康・療養支援体制の強化（重症化予防、産業保健含む）

- ・生活習慣病等の疾患別看護研修や外来看護研修の開催

2) 生涯を通じた女性の健康づくり及び子育て支援

- ・保健師職能、助産師職能の母子保健及び子育て支援をテーマに合同研修開催

3) 看護小規模多機能型居宅介護施設の活動支援

- ・訪問看護研修等で紹介

4) 訪問看護の活動支援（訪問看護総合支援センター）

- ・訪問看護事業所からの相談支援
- ・LINE による情報提供とネットワーク強化
- ・各種研修の実施

5) 地域別看護職員ネットワークづくり事業の充実支援

- ・費用補助と研修等実施

6) 看護管理者の地域看護ネットワークへの参画

- ・訪問看護事業所との交流や看護管理者研修・交流の実施

7) まちの保健室の推進

- ・地域で県民に減災を啓発するため、災害支援ナースと交流及び減災をテーマに研修開催

4 勤務環境改善の推進

看護職がより専門性を発揮できる働き方の推進や生産性の向上、看護サービスの質の向上を図るため、県内医療機関の実態調査結果を踏まえ、ワーク・ライフ・バランスの支援、ヘルシーワークプレイス（安全で

健康な職場）の推進、看護業務のタスク・シフト/シェアを進めるため、ナースセンターにおいて看護補助者の育成と職業紹介事業を開始し、ハローワークと連携し相談会を開催した。

さらに、看護の DX 化推進について実態調査や先行事例の紹介などを行い、普及を支援した。

1) 業務実態調査の実施、活用

- ・調査報告書の作成・配布

2) タスク・シフト/シェアを含む業務改善の普及・推進

- ・看護管理者研修の開催

3) 看護職定着に向けた取り組み

4) 看護補助者の育成と就業支援

- ・看護管理者研修の開催
- ・ナースセンターにおいて看護補助者育成と職業紹介開始

5) 看護現場における DX 化推進への検討

- ・看護大会等で実践事例紹介や研修実施

5 災害・健康危機支援体制の強化

大規模災害発生時及び感染症蔓延等の健康危機において、相互支援できるよう、新たなプログラムに基づく災害支援ナース（災害・新興感染症）の養成・登録を進め、健康危機発生時の医療提供体制の整備、強化を図り、各地域で開催される防災訓練等に参画し行政や他の保健医療福祉機関と連携を図った。また、新たに災害発生時等に在宅医療の中核となる、訪問看護ステーションの受援・応援体制の構築に向け LINE による連絡訓練を実施した。

さらに、平時から有事に向け、本会の事業継続計画（BCP）を踏まえ常に適切な対応ができるよう、体制を強化した。

1) 健康危機（災害・感染症）管理体制の整備（行政・他団体との連携含む）

- ・防災会議や新型インフルエンザ等対応行動計画検討会議等に参画

2) 災害支援ナースの育成・活動支援

- ・災害支援ナースの養成研修、交流会の開催
- ・行政等が開催する訓練への参加

3) 災害看護・感染症関連に関する普及

- ・新型インフルエンザ等対応研修の開催
- ・IHEAT 研修の開催と登録

4) 健康危機時における訪問看護ステーションの受援・応援体制の検討

- ・LINE による災害発生時の連絡体制の整備と訓練実施

6 職能団体としての組織力強化

会員のニーズに合わせた活動や、充実した研修プログラムなど、会員サービスの充実・強化とともに、ホームページ等の充実、看護学生への働きかけ、LINE等のSNSを活用した情報発信の強化等、会員拡大に向けた取り組みを強化したが、会員数の減少が続いている。

また、医療福祉施設にリソースナースネットによる講師派遣など、県民の健康と安全を守るための事業の一層の充実と、県民向けの情報発信を強化した。さらに、地域の課題を解決するため、行政の会議等に参画し看護の視点での政策提案を行っている。

協会運営については、会員確保と教育研修事業、訪問看護ステーション事業等主要な事業を積極的に展開する一方で、多様な収入の確保・拡大と費用の抑制、特定資産の効率的な運用に努め、健全経営の維持に務めている。

1) 会員確保・拡大の取り組み強化

- ・新入会員研修の開催
- ・新たな福利厚生事業の導入
- ・会費未納者に対する働きかけ

2) SNSを活用した広報の充実

- ・LINE登録者の拡充と発信拡大

3) リソースナースを活用した医療福祉施設への支援拡大

- ・福祉施設や精神科等専門領域機関への派遣調整

4) 県協会及び支部における政策提案の強化

- ・兵庫県及び神戸市の保健医療福祉関係会議への参画と計画策定への協力
- ・各地域の行政機関の保健医療福祉調整会議等への参画

5) 経営基盤の安定化

- ・訪問看護事業の調整協力

令和7年度事業報告

事業報告は、定款第4条に規定する次の9つの事業に沿って掲載した。

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
2. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業
3. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進に関する事業
5. 災害、健康危機支援に関する事業
6. 看護の国際交流に関する事業
7. 看護の普及啓発に関する事業
8. 施設の貸与に関する事業
9. その他本会の目的を達成するために必要な事業

事業内容の重太文字は重点事業、新下線は新規事業

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業〈重点2〉 定款第4条第1項第1号

看護基礎教育や継続教育、資格認定教育等を通して看護の質向上や人材育成を推進するとともに、看護研究や学会等学術の振興を図る。

事業内容	実施状況
1) 資格認定教育に関する事業〈重点2〉 (1) 認定看護管理者教育課程	12研修 延べ日数114日 延べ受講者 761名 ・ファーストレベルⅠ期 定員60名 受講者61名 令和7年5月13日～6月6日 111時間 19日間 ・ファーストレベルⅡ期(木・金・土) 定員60名 受講者53名 令和7年9月25日～10月31日 111時間 19日間 オンライン ・ファーストレベルⅢ期 定員60名 受講者62名 令和7年11月17日～12月12日 111時間 19日間 ・ファーストレベルⅣ期 定員60名 受講者54名 令和8年1月13日～2月6日 111時間 19日間 オンライン ・セカンドレベル 定員60名 受講者56名 令和7年6月30日～8月20日 180時間 31日間 (インターバル8月8日～15日) ・ファーストレベルⅠ期フォローアップ研修 令和7年12月18日 受講者46名 ・令和6年度ファーストレベル修了生 Ⅱ期フォローアップ研修 令和7年6月25日 受講者49名 Ⅲ期フォローアップ研修 令和7年8月8日 受講者41名 ・論文の書き方 3回 定員300名 受講者計199名

(2) 認知症看護認定看護師教育課程 (B 課程) 2) 継続教育に関する事業 〈重点2〉 (1) 専門職としての活動の基盤となる研修	① 令和7年5月8日 受講者62名 ② 令和7年9月12日 受講者74名 ③ 令和7年11月14日 受講者63名 ・看護管理実践発表会 (第7回) 令和8年2月28日 参加者137名 (オンライン35名) 発表演題27題 誌上発表 9 題 セカンド修了者 22題 サード修了者 4 題 認定看護管理者 1 題 特別講演「AI 時代の人材育成～看護管理者に求められる新しい視点と実践」 講師：関西看護医療大学 特任教授 箕浦洋子 氏 ＊令和7年度看護管理者認定試験 受験者数24名 合格者数16名 ・令和7年4月9日～令和8年3月13日 修了生20名 ＊令和7年度認知症看護認定試験 受験者数 19名 合格者数 19名 ・認知症看護認定看護師教育課程 (B 課程) 入講説明会オンライン 令和7年7月16日 参加者73名 ・特定行為研修修了者の実践報告会・交流会 令和8年3月7日 参加者19名 ・認定看護師フォローアップ研修 令和8年3月10日 参加者57名 60研修 延べ日数64日 受講者数2,717名 ③は重点3参照 ①新人研修 ・新人看護職員集合研修 4 研修 延べ受講者238名 令和7年5月22日 受講者64名 令和7年6月3日 受講者63名 令和7年6月27日 受講者59名 令和7年7月29日 受講者52名 ・新人助産師集合研修 4 研修 延べ受講者154名 令和7年6月26日 受講者40名 令和7年7月22日 受講者38名 令和7年8月19日 受講者36名 令和7年9月26日 受講者40名 ・新人看護職集まれ研修 コミュニケーションの基本 聴く力・伝える力をつけよう 令和7年9月16日 受講者52名 ・<u>新</u>新人看護職のためのメンタルヘルスケア 令和7年9月29日 受講者39名 ②ジェネラリスト研修 ・<u>新</u>磨いていこう！職業人としての考える力と対話力
---	--

	令和7年6月13日 受講者41名 ・<u>新</u>効果的な情報伝達の極意 令和7年10月11日 受講者40名 ・<u>新</u>これで書ける！レポートや報告書を論理的に書くコツ 令和7年10月2日 受講者19名 ・<u>新</u>これでわかる！研修企画・運営のキホン 令和7年8月9日 受講者35名 ・わかる！使える！研究計画書ーその成果！発表しませんかー 令和7年9月13・27日 受講者9名 ・<u>新</u>実践に活かせるフィジカルアセスメント 令和7年10月23日 受講者62名 ・スキントラブル・褥瘡予防ケアと技 令和8年2月2日 受講者28名 ・<u>新</u>障がいとともに生きるー高次脳機能障がいの基礎知識ー 令和7年10月11日 受講者37名 ・最期まで私らしく過ごし続けるための意思決定支援 令和7年10月9日 受講者98名 ・妊産婦の生活と育児に寄り添うメンタルヘルスケア 令和7年12月12日 受講者24名 ・<u>新</u>がんとともに生きるーがんサバイバーシップー 令和7年12月22日 受講者36名 ・2年目看護職集まれ研修ー再発見！わたしが叶えたい未来ー 令和7年9月1日 受講者55名 ・3年目看護職集まれ研修ー個人とチームの成長を促すリーダーシップを学ぼうー 令和7年11月11日 受講者67名 ・中堅看護職集まれ研修ー倫理観を意識して倫理感を高めようー 令和7年10月7日 受講者46名 ・ともに生きる、を支える研修 腎臓病とともに生きるー慢性腎臓病と透析看護ー 令和7年7月8日 受講者29名 慢性呼吸器疾患とともに生きるー呼吸器疾患の理解と看護ー 令和7年8月4日 受講者61名 心不全とともに生きる ー心不全患者の理解と看護ー 令和7年12月3日 受講者64名 糖尿病とともに生きるー糖尿病の基礎知識とセルフケア支援ー 令和7年11月4日 受講者41名 ・「私らしく」を支える看取り 令和8年1月16日 受講者38名
--	--

(2) 看護・医療政策に関する研修	・自施設で災害時に困らないための実践力を高める 令和7年12月19日 受講者27名 ・准看護師のための看護実践力スキルアップー看護が変わる！身体所見と急変対応・すぐに実践できる感染予防策ー 令和7年7月4日 受講者10名 ・病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 2回 令和7年7月3日 受講者48名 令和8年1月29日 受講者33名 ・認定看護師フォローアップ研修 1日 令和8年3月10日 受講者57名 ・特定行為研修修了者の実践報告会・交流会 0.5日 令和8年3月7日 受講者19名 ・認知症看護認定看護師教育課程（B課程）入講説明会 オンライン 令和7年7月16日 受講者73名 その他研修は前年度引き続き ③復職支援・離職防止のための研修（重点3） ④研修会・講演会 ・施設代表者会 講演会 令和7年8月7日 受講者161名 令和8年3月5日 受講者137名 ・看護実践研究会 令和7年11月22日 受講者103名 メインテーマ「ケアの効果が視える！わかる！」 ～看護の質評価～ 教育講演：兵庫県立大学 准教授 小野博史 氏 ⑤新スキマ時間学習 令和7年4月10日～令和8年3月24日 オンデマンド 申込者250名 診療報酬に関連した研修 12研修 延べ受講者679名 ・看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 (急性期看護補助体制加算・看護補助者加算) 令和7年7月14日 受講者89名 令和7年8月19日 受講者82名 ・看護職員認知症対応力向上研修 令和7年6月10～12日 受講者84名 令和8年3月2～4日 受講者69名 ・認知症高齢者の看護実践に必要な知識 令和7年9月8日 受講者60名 令和7年12月5日 受講者67名 ・糖尿病重症化予防（フットケア）研修 令和7年10月20～22日 受講者46名 ・JNA 主催：医療安全管理者養成研修（演習） 令和7年9月4日 受講者58名 令和7年12月11日 受講者56名 ・看護補助者標準研修 看護補助体制充実加算該当
--------------------------	---

(3) 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	パッケージ 2 時間 (演習) 2 回 令和 7 年 9 月 9 日 受講者 24 名 ・外来における在宅療養支援能力向上のための研修 令和 7 年 8 月 25 日 受講者 44 名 13 研修 延べ日数 66.5 日 延べ受講者 713 名 ①兵庫県保健師助産師看護師実習指導者講習会 一般分野 受講者 57 名 令和 7 年 6 月 2 日～7 月 25 日 (月～金、37 日間) 特定分野 受講者 27 名 令和 7 年 10 月 22 日～11 月 13 日 (木・金、8 日間) ②新人看護職員卒後臨床研修 ・研修責任者研修 受講者 29 名 令和 7 年 5 月 16 日 6 月 24 日 7 月 31 日 令和 8 年 2 月 6 日 ・教育担当者研修 受講者 53 名 令和 7 年 5 月 16 日 6 月 5 日 7 月 28 日 8 月 21 日 令和 8 年 2 月 9 日 ・実地指導者研修 受講者 69 名 令和 7 年 7 月 11 日 8 月 27 日 9 月 30 日 令和 8 年 2 月 17 日 ③実習指導者集まれ研修ー臨地実習の基本を学ぼうー 令和 7 年 9 月 18・19 日 受講者 41 名 ④指導的立場にある者対象研修 ・研究指導者になってしまった！効果的な看護研究支援のコツ 令和 7 年 6 月 11・12 日 受講者 15 名 ・<u>新</u>Z 世代の強みを活かした教育方法 令和 7 年 7 月 17 日 受講者 32 名 ・看護現場に求められるファシリテーションスキル 令和 7 年 9 月 10 日 受講者 68 名 ・リフレクションのコツを学ぼう 令和 7 年 8 月 22 日 受講者 45 名 ・組織で行う生涯学習支援の基礎知識と実際 令和 7 年 7 月 2 日 受講者 26 名 ⑤兵庫県看護学校協議会共催研修 ・合理的配慮が必要な学生・看護職員に対する支援 令和 7 年 8 月 9 日 受講者 115 名 ・心理的安全性を担保した学生・新人指導 令和 7 年 10 月 25 日 受講者 136 名
(4) 看護管理者を対象にした研修	8 研修 延べ日数 8 日 延べ受講者 382 名 ①訪問看護管理者研修 (重点 4 参照) ②看護管理者研修 ・<u>新</u>ワクワクするマネジメント！看護管理の基礎知識ー組織を知ろうー 令和 8 年 1 月 20 日 受講者 68 名 ・<u>新</u>身近なデータから看護サービスの質を評価してみよう

(5) 資格認定教育 3) 看護研究等学術振興に関する事業 (1) 令和7年度看護実践研究会の実施 (再掲) (2) 日本看護協会主催の学会参加促進 4) 図書室運営に関する事業 (1) 図書・雑誌・文献の充実 (2) 図書室の効果的・効率的運営 (3) 文献学習等の支援	令和7年9月3日 受講者29名 ・看護管理者のためのメンタルヘルスケア 令和7年9月29日 受講者26名 ・スタッフと共に育つための人材育成 令和7年10月28日 受講者63名 ・これだけは知っておきたい労務管理 ①令和7年8月26日 受講者21名 ②令和7年9月29日 受講者19名 ・看護管理者のためのキャリア支援講座 令和7年11月13日 受講者133名 ・スタッフのやる気を引き出す目標管理 ③令和7年12月17日 受講者23名 6 課程実施 延べ受講者数 313名 1)-(1)(2)の合計 (再掲) ①認定看護管理者教育課程 受講者数293名 (再掲) ②認知症看護認定看護師教育課程 (B 課程) 受講者20名 (再掲) ・看護実践研究会 令和7年11月22日 ・第29回日本看護管理学会学術集会 令和7年8月22・23日 ・第56回日本看護学会学術集会 令和7年9月12日～14日 ・新規受入図書81冊 蔵書冊数5,999冊 ・利用者数1,643名 ・図書貸出回数1,019回 ・新刊案内および図書室情報案内 ・室内文献複写廃止 (令和7年7月29日より) ・蔵書検索システムのバージョンアップ ・会員アンケートによる会員ニーズの把握 (長期研修受講者) ・利用状況調査および分析、課題抽出 (複写の代替方法) ・文献検索支援の充実と実施評価 (長期研修受講者33回218名参加)
--	---

2. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事項

〈重点2〉 定款第4条第1項第2号

現場で働く保健師、助産師、看護師及び准看護師が、自らその課題を把握し改善するため、それぞれの専門にかかわる業務の実態調査・研究等を行い、各職能における業務改善や看護制度改善に向けた提言をすることにより、看護の質向上を図る。

事業内容	実施状況
1) 保健師業務に関する事業 (1) 保健師の資質向上、専門性の追求 (2) 看護職、多職種とのネットワークの強化	定例会 年10回 ・保健師交流研修会 令和7年10月4日 テーマ：プラチナ保健師に聞くわたしの原動力 ～困難の乗り越え方～ 参加者：46名 ・母子のための地域包括ケアシステムの構築に向けた 保健師助産師交流会 令和8年1月31日 テーマ：「保健師と助産師の協働による子育て支 援」～妊娠期から乳幼児期までの虐待予 防を考える～ 参加者：63名
2) 助産師業務に関する事業 (1) 子育て世代包括ケアシステムの推進 (2) 生涯を通じた女性の健康づくり推進 (3) 助産師間、他職種との連携強化	定例会 年11回 ・助産師交流会 令和7年11月29日 テーマ：「多様な分娩スタイルと助産ケアについ て共有し、産実践能力を向上しよう～無 痛分娩編～」 参加者：56名 ・母子のための地域包括ケアシステムの構築に向けた 保健師助産師交流会（再掲） ・近畿地区助産師職能合同研修会(和歌山県看護協会) 令和7年12月20日 テーマ：ポジティブな出産体験を通して、女性と のパートナーシップを考えよう 参加者：123名
3) 看護師業務に関する事業 【看護師業務Ⅰ】 (1) 看護管理者のネットワーク構築 (2) 地域包括ケアの現状整理・可視化	定例会 年11回 ・第3回新人・先輩看護師集まれ！二人三脚交流会 令和7年9月21日 参加者27組54名 オブザーバー（施設研修企画担当）6施設7名 ・看護師職能ⅠⅡ委員会合同交流会 テーマ：「地域でつなぐ意思決定支援」～最期ま で自分らしく生きるために～ 令和7年10月4日 参加者63名 ・看護管理者の訪問看護研修の推進

【看護師業務Ⅱ】 (1) コロナ禍における高齢者施設等における感染対策の課題把握とその対策の検討 (2) 地域で働く看護職の連携と協働の推進を図る ※三職能合同 (1) 保健師助産師看護師職能集会 三職能合同集会 (2) 保健師助産師看護師合同交流会 ※支部活動 4) 看護制度に関する事業 (1) 兵庫県看護学校協議会への出席と情報交換 (2) 看護業務、看護制度に関する意見・提言収集、調査の実施 ①令和6年度看護職員需要・離職調査の実施と分析 ②各支部から意見・提言の集約 ③各委員会活動から意見・提言の集約 ④職能委員会、交流会、支部交流会、准看護師交流会からの課題収集、政策提言 (3) 看護業務、看護制度に関する国・兵庫県・神戸市・日本看護協会等への政策提言 (4) 准看護師養成・准看護師制度に関する取組	定例会 年11回 ・看護師職能ⅠⅡ委員会合同交流会（再掲） ・看護師職能Ⅱ委員会交流会 令和7年11月15日 テーマ：「臨床推論を活かした看護実践」 ～多角的な視点を持ち、暮らしを支える看護を実践しよう～ ・保健師助産師看護師合同職能集会 令和7年6月19日 テーマ：「ネガティブ・ケイパビリティを身につけて、不確実な時代を生き抜こう！」 ～モヤモヤを宝に変えて自分を大切に働こう～ 参加者：129名（会場82名 オンライン47名） ・保健師助産師看護師職能合同交流会 令和7年8月30日 テーマ：「地域を結ぶ看護職の力」～災害時における人工呼吸器装着児（者）への支援～ 参加者：129名（会場66名 オンライン63名） *各支部の報告参照 ・オンラインシステムによる調査の実施 ・関連委員会との調査結果に関する意見交換と報告 ・令和7年12月6日 次年度事業計画検討会議 開催 ・理事会での検討 ・令和7年7月 国・兵庫県・神戸市要望書提出 ・令和7年8月28日 兵庫県予算編成要望意見交換会 ・令和7年10月7日 神戸市予算編成要望意見交換会 ・令和7年11月10日 兵庫県知事要望書説明・予算要望 ・令和7年12月15日 神戸市議会議員 要望書説明・予算要望 ・令和8年3月18日 兵庫県予算要望意見交換会 ・令和8年3月24日 神戸市予算要望意見交換会 ・准看護師研修会（再掲）令和7年7月4日 「准看護師のための看護実践力スキルアップ」 受講者 10名 准看護師の現状把握、進学に関する情報提供
---	--

5) 医療安全の推進に関する事業 (1) 医療事故調査制度における支援団体としての事業 ①相談への対応 ②院内調査に必要な専門家の派遣と調査員の人材育成 ③兵庫県医療事故調査支援委員会との連携 (2) 医療安全研修の実施（支部研修は除く） (3) 神戸市医療安全推進協議会への出席	・医療事故調査支援委員会への出席 ・日本医師会令和7年度支援団体統括者セミナーに参加 令和8年3月1日 参加者 西宮市立中央病院 副看護部長兼医療安全管理者 依藤泰子 氏 ・令和8年1月9日 神戸市保健所医務薬務課主催 演題「患者安全実務の全体像と課題」 ・医療安全管理者養成研修（再掲） 令和7年11月14日
--	--

3. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業

〈重点1〉〈重点4〉 定款第4条第1項第3号

患者や利用者が安心して療養生活を送ることができるよう、全ての看護職が安心して働き続けられる労働環境を整備し、確保・定着促進を図ることで看護師不足を解消し、地域の医療資源の充実を図ることにより、人々の健康及び福祉の増進を図る。

事業内容	実施状況
1) 働きやすい職場環境づくりに関する事業 〈重点4〉 (1) ヘルシーワークプレイスの推進 ①ヘルシーワークプレイス推進のための企画・運営 ②関連機関との連携の強化 ③タスク・シフト/シェアの推進	ヘルシーワークプレイス推進委員会 9回 ・委員会主催実践報告会・交流会の開催 令和7年11月27日 受講者30名 実践報告事例 3事例 ①「離職率の改善を目指した取り組み」 明和病院 副院長・看護部長 末武千香 氏 ②「労務管理・看護の質の向上への取り組み」 偕生病院 看護部長 木村佐江子 氏 ③「チーム医療と業務分担への取り組み」 中谷病院 看護部長 中谷悦子 氏 ・職場環境改善に向けての実態調査結果の分析 兵庫県医療勤務環境改善支援センター、兵庫労働局、行政、ひょうご仕事と生活センター職員との勤務環境改善に関する意見交換、情報共有 <u>新</u>看護補助者確保事業の実施 ・看護補助者認知度向上研修「看護補助者お仕事セミナー」ハローワークで開催 15ヶ所 現場の声を届けるために、各ハローワーク管轄内の病院参加 45病院 看護管理者

令和7年9月3日	灘	17名
令和7年9月25日	明 石	21名
令和7年10月3日	洲 本	13名
令和7年10月8日	姫 路	17名
令和7年10月23日	三 田	23名
令和7年10月28日	西 神	18名
令和7年10月30日	加古川	21名
令和7年10月31日	柏 原	7名
令和7年11月6日	西 脇	7名
令和7年11月26日	龍 野	5名
令和7年12月3日	豊 岡	5名
令和8年1月20日	尼 崎	28名
令和8年1月21日	神 戸	18名
令和8年2月4日	西 宮	23名
令和8年3月5日	伊 丹	26名

- ・新セミナーと連動した看護補助者就職相談会
7回開催
協会支部開催の合同就職説明会(看護補助者対象)
3回開催
ナースセンター開催の合同就職説明会(看護補助者対象) 1回開催
- ・新ナースセンターによる「看護補助者の就業に向けた研修(JNA)」
ハローワークおよび看護協会および淡路地域で開催
ハローワーク明石、洲本、看護協会で開催
参加者39名(JNA修了証発行)
- ・新看護補助者施設見学会、看護補助者体験会、現役看護補助者へ質疑
豊岡病院 参加者5名(再掲)
明石市立市民病院 参加者9名
※看護補助者セミナー等開催後の就職決定者16名
- ・新令和7年度版 看護補助者仕事見学会・体験会
実施施設の募集
エントリー 97施設
エントリー施設を含めたリーフレットの作成および関連機関への配布
- ・新看護補助者認知度向上の広報活動
チラシ作成配布、ロゴ入り不織布バックの作成
ラッピングバスの運行
- ・新ハローワーク巡回相談に看護補助者対象枠を追加
ハローワーク8か所に対応
- ・新兵庫県ナースセンターにおいて、看護補助者求人
の取扱いを開始
労働局に届出後認可:10月1日

2) 看護職の確保定着の促進に関する事業 〈重点1〉 (1) 看護職の確保の促進に関する事業 ①求職者および求人側への無料就業斡旋 (マッチング業務) ②地域の実情に応じた看護職確保推進事業 ③相談機能の充実に関する事業	<u>新</u> NCCS への対応 (NuPS を含めた) ・第7次 NCCS 更新、NCCS による求人・求職情報の登録・管理・支援 ・無料就業斡旋の強化 - 令和7年度求職登録者数 315名 (月平均) - 令和7年度求人登録件数 751件 (〃) - 令和7年度求人登録人数 2,170名 (〃) - 令和7年度採用者数 205名 <u>新</u>施設訪問の実施 ・eナースセンター未登録 (現在未登録含む) 200床未満の病院 - 訪問実施 9 施設 (うち新規登録3病院、登録後求人票作成4件) <u>新</u>看護学生・潜在看護師を対象とした NuPS の周知 ・チラシ等を用いた広報およびLINE 等を使った広報 ・看護専門学校訪問 プラチナナース確保事業 ・プラチナナース活躍促進研修の実施 ①プラチナナース対象研修 - 令和7年10月30日 参加者42名 - ねらい：看護職としてのキャリアを活かしながら生涯学習の観点も踏まえ、自分らしく働くことについて考える - 講 師：川西市立総合医療センター 看護部長 南 幸栄 氏 ②管理者対象研修 令和7年8月1日 参加者36名 - ねらい：プラチナナース活躍促進のための自施設の課題と方策の示唆を得る - 講 師：小原病院 副院長兼看護部長 谷村美保 氏 ・プラチナナース広報ノベルティの配布 ・NCCS による求人・求職情報の登録・管理・就職支援 <u>新</u>プラチナナース歓迎求人情報リーフレット (名称変更) 作成・配布 <u>新</u>但馬圏域における看護職・看護補助者確保事業 ・看護補助者認知度向上のためのセミナー開催 (再掲) 参加者5名 ・看護補助者の仕事見学会、看護補助者への質疑 (前掲) 参加者5名 看護補助者就職者数 (事業実施4月～12月) 7名 ・プラチナナース働き方意向調査の実施 78施設に送付 回答数232名 (未就業者4名含む) 本所・支所・サテライトの相談機能の充実 ・無料職業紹介斡旋可能となる相談の充実
---	---

④ナースセンター(支所及びサテライト含む)広報	・各サテライト（丹波・淡路・北播・但馬）の効果的運営 本所・支所・サテライトの相談体制の拡充 ・<u>新</u>看護なんでも相談の対象者に「看護補助者」を追加 週5日 ・認知症・高齢者専門相談 週2日 ・看護管理者支援のための相談 週5日 「県民だよりひょうご」等行政広報紙による広報強化 ・<u>新</u>ナースセンター広報冊子を刷新 NuPS に関する内容を盛り込む
⑤ホームページを用いた広報の継続	<u>新</u>ナースセンターホームページの更新 ・新ホームページ「兵庫県ナースセンターサイト」開設 ・ナースセンター LINE の周知、発信内容の充実とフォロワー獲得 (フォロワー数：1,092名)
⑥ハローワークとの連携強化	ナースセンター・ハローワーク連携事業の実施 看護相談員による出張相談及びナースセンター連携 ハローワーク神戸：第1・3木曜日 ハローワーク姫路：第3月曜日（1回/2月） ハローワーク西宮：第2木曜日 ハローワーク加古川：第4月曜日 ハローワーク伊丹：第4水曜日 ハローワーク尼崎：第3金曜日（1回/2月） ハローワーク明石：第1火曜日 ハローワーク灘：第4木曜日 <u>新</u>看護補助者認知度向上研修「看護補助者お仕事セミナー」ハローワークで開催（再掲） <u>新</u>セミナーと連動した看護補助者就職相談会の実施、協会支部開催および、ナースセンター開催の合同就職説明会（看護補助者対象） <u>新</u>ナースセンターによる「看護補助者の就業に向けた研修」ハローワークで開催（再掲） <u>新</u>看護補助者 施設見学会、看護補助者体験会の開催（再掲） <u>新</u>ハローワーク巡回相談に看護補助者対象枠を追加（再掲）
⑦行政や他団体と連携した確保定着対策の強化 (2) 届出制度の周知及び届出者への支援 (3) 訪問看護 e ラーニング活用による訪問看護師の確保・定着	行政及び労働局、他団体との検討会、委員会への参加制度の普及・啓発 届出者に研修やイベント・就業の案内（毎月メール配信） 届出制度啓発チラシの配布 教育認定部の協力のもと、届出制度を看護管理研修受講者に説明：ファーストレベル4回、セカンドレベル1回 訪問看護 e ラーニング養成講習及び訪問看護ステーション実習の実施、調整

3) 看護師等の需要・就業動向の実態把握に関する事業〈重点1〉 (1) 令和6年度看護職員需要・離職調査の実施 4) 看護職の就業の促進に関する事業〈重点1〉 (1) 看護職復職支援研修の実施 (2) 本所合同就職説明会 就業支援のための講演会の同時開催 就職に関する相談 訪問看護師になる為の相談コーナー等の設置 (3) 支部合同就職説明会開催の支援	開講式：令和7年6月14日 受講者40名（うち修了者38名 実習修了者12名） オンラインシステムによる調査の実施 関連委員会との調査結果に関する意見交換と報告 <u>新</u>講義・演習：3日間コース2回（キャリア相談および合同就職説明会参加連動型） 参加者延べ人数：40名 講義・演習：1日コース7回 参加者延べ人数：111名 研修受講者への支援 ・eナースセンター登録支援 ・ピアサポートを得られるための仲間づくり ・合同就職説明会への参加支援 ・相談員からのキャリア支援・サポート <u>新</u>看護職員確保・離職防止対策研修 施設代表者会および講演会 オンライン併用 令和7年8月7日 受講者数161名 テーマ：人材確保・定着に向けて SNS を活用するためのコツを知ろう 講師名：セントラルビレッジ合同会社 田中大也 氏 星野 颯 氏 看護職合同就職説明会 令和7年9月6日 兵庫県看護協会会館 参加施設：129施設 求 職 者：133名 （学生55名 看護職72名 その他6名） <u>新</u>看護職・看護補助者合同就職説明会（多数施設集約大規模型） 令和8年3月14日 神戸国際展示場 参加施設：155施設 求 職 者：94名 （学生39名 看護職46名 看護補助者4名 その他5名） 地域における合同就職説明会開催 ・中・西播磨看護職合同就職説明会 令和7年12月14日 イーグレひめじ 参加施設：38施設 求 職 者：47名 （学生26名 看護職15名 看護補助者5名 その他1名） ・北播看護職合同就職説明会
---	---

(4) 看護基礎技術研修 (5) 看護基礎技術（採血）、静脈注射研修 ・姫路支所 3の関連事業 (1) 看護職員離職防止対策研修の実施 看護職員離職防止のための看護管理者研修 (2) 関連団体主催の就職説明会への参加 (3) 関連会議への出席	令和7年11月24日 小野市うるおい交流館エクラ 参加施設：28施設 求 職 ：48名 (学生32名 看護職10名 看護補助者6名) ・<u>新淡路看護職・看護補助者合同就職説明会</u> 令和8年1月25日 洲本市文化体育館 参加施設：28施設 求 職 ：35名 (学生11名 看護職18名 看護補助者6名) 看護基礎技術研修 研修1回/毎月開催 受講者延べ59名 支所 2回/月 受講者延べ68名 看護職確保定着・離職防止対策・看護管理者研修 令和7年7月24日 受講者208名 テーマ：「働き続けることができる職場作りをめざして～看護管理者に必要なマネジメントとは～」 講師：ポテンシャルビジョン代表 山本武史 氏 関連団体主催の就職説明会視察 ハローワーク連絡調整会議（年2回） ハローワーク実務者会議（年2回） 兵庫県看護職員離職防止・確保対策検討会（年2回）
--	--

4. 地域ケアサービスの実施及び促進に関する事業〈重点3〉 定款第4条第1項第4号

誰もが住み慣れた地域で安心して暮らすことが出来るよう訪問看護や居宅介護支援事業等を実施するとともに、まちの保健室事業等様々な場で健康相談に応じることにより、県民自ら取り組む健康づくりを支援する。

事業内容	実施状況
1) 地域看護活動の開発と推進に関する事業〈重点3〉 (1) まちの保健室事業の推進 ①まちの保健室体制整備	まちの保健室委員会 年6回 コーディネーター会議年2回 まちの保健室研修会 年1回 支部におけるまちの保健室拠点の整備と運用 ・ボランティア登録および活動費支払いシステムの導入 ・コーディネーターおよび事務局における会計業務の効率化 ・登録ボランティアが均等に活動できる体制の整備 ・支部間の連携推進の取り組み

②まちの保健室相談機能の強化 ③看護ボランティアの確保 (2) 神戸市委託事業 ①地域拠点型一般介護予防事業における介護 予防講座支援事業 ②認知症地域支えあい推進事業 ③講師の確保および活動支援 (3) 認知症・高齢者に関する電話相談の継続 (4) 地域包括ケアシステムの推進 (5) チーム医療推進に関する事業〈重点3〉 ①多職種参加型支部共同研修の実施 ②先駆的な地域連携推進事例報告 ③看看連携研修の実施	・令和7年度まちの保健室活動 拠点数63件（令和7年4月～令和8年3月） 【拠点】 活動件数 404件（昨年度452件） 来場者数3,817名 【出前隊】活動件数 98件（昨年度102件） 来場者数3,202名 ボランティアにおける相談対応力向上支援 ・フレイル、認知症チェックリストの活用 ・地域特性に沿ったリーフレット等資料の提供方法の見直し ・ボランティアの相談対応力向上に資する研修会の実施 テーマ：「看護職ならではの看護相談」 ～相談対応力を発揮するために～ 令和8年1月24日 参加者43名（会場19名 オンライン24名） ボランティア確保のための広報 ・ホームページにおけるボランティア募集の継続 ・ボランティア登録システムの活用・案内 ・訪問看護師、潜在看護職・プラチナナース・個人会員等への案内 ①②神戸市の地域団体主催の集いの場への講師派遣 ・介護予防講座：年87回 ・認知症講座：年23回 講師としての登録者確保（神戸市内の看護職対象） ・講師支援は、情報・資料提供と依頼団体との連絡補助 ・研修会の開催 年1回 「地域住民の健康維持増進支援に資する内容」 週2回 延べ件数135件 地域別看護職員ネットワークづくり事業： 4支部6事業 神戸市地域包括支援センター運営協議会への参加 2回 「看護ひょうご」誌において《看看連携リレー》シリーズ（全4回）を掲載 原稿執筆：地域ケア・地域看護推進委員会 <u>新地域における看護職ネットワーク強化事業（日本看護協会委託事業）</u> ・「つなぐ看護をアップデート」交流会 令和7年11月11日 参加者：45名（会員41名 非会員4名） ・「災害時の看護職の連携を考える」研修 令和8年2月3日開催 参加者：79名（会員65名 非会員14名）
--	--

④特定行為に係る看護師の研修制度の推進 2) 訪問看護ステーションに関する事業 〈重点3〉 (1) 協会立訪問看護ステーションの運営 ①尼崎訪問看護ステーション ・訪問看護・居宅支援・訪問介護の一体運営によるサービスの充実 ・機能強化型訪問看護ステーションとしての役割の推進 ・教育ステーションとしての活動 ・実習及び体験実習の受け入れ強化 ・尼崎市認知症集中支援チームとして活動 ・行政や他団体と連携し地域包括ケアシステムの推進 ②神戸訪問看護ステーション ・訪問看護・居宅支援の一体運営によるサービスの充実 ・実習及び体験実習の受け入れ強化 ・行政や他団体と連携し地域包括ケアシステムの推進 ③出石訪問看護ステーション ・訪問看護サービスの充実 ・実習及び体験実習の受け入れ強化 3) 在宅ケアサービスの推進に関する事業 〈重点3〉 (1) 訪問看護総合支援センターの普及啓発	特定行為に係る研修修了者の実践報告（再掲） 施設代表者等研修会（再掲） ・他事業所や関係機関が主催する研修等への講師派遣 6回 ・まちの保健室活動：2回 （令和7年9月30日・10月6日） 相談者102名 ・実習受け入れ 看護学生：46名（4大学）、15名（看護専門学校） 医学生：4名 看看連携研修（病院）：3名 ・体験実習 認定看護管理者セカンド研修生 4名 ・認知症初期集中支援事業の役割遂行 新規依頼23名 認知症施策推進会議、市民フォーラム参加 認知症サポート医連絡協議会で事例検討会 ・行政及び他団体との会議への参加 訪問看護ステーション連絡協議会 広域停電発生時の人工呼吸器対応事業 医療的ケア児に係るレスパイト事業 尼崎市（地域包括支援センター運営部会、自立支援協議会、保健所運営協議会、医療的ケア児コーディネーター連絡会、指定特定相談支援・障害相談支援事業所連絡会、公害病認定患者救済事業運営協議会等） 県立尼崎総合医療センター運営懇話会 1回/年 ・実習受け入れ 看護学生及び医学生17名（4大学） ・行政及び他団体との会議への参加 19回（5機関） ・理学療法士の地域サロンへの参加 15回 ・遠隔死亡診断サポート研修への参加 1名 ・行政及び他団体との会議への参加 8回（1機関） ・実習受け入れ 看看連携研修生1名、看護学生8名・医学生5名 ホームページ等による広報
---	--

(2) 訪問看護事業所の実態調査 (3) 訪問看護師確保・定着促進 新卒看護職者支援 訪問看護普及・啓発 (4) 研修事業 訪問看護管理者研修、訪問看護導入研修、 看看連携研修、小児訪問看護研修、看護小 規模多機能型居宅介護（看多機）の普及 (5) 相談（開設・経営・労務管理・制度等） (6) ネットワークの活用/構築による訪問看護 総合支援センター事業の充実	兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会訪問看護部 会への事業内容説明 ・看護職員需要・離職調査(ナースセンターとの協働) 兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会訪問看護部 会への調査結果共有および検討 ・<u>新『兵庫県内の訪問看護事業所における職場環境 実態調査』の結果を踏まえた訪問看護師へのヒ アリング</u> 相談者へのヒアリング（2名） ・『兵庫県新人訪問看護職員研修ガイドライン』の普 及啓発 ・新卒・新任訪問看護師の交流会 令和7年7月23日 参加者5名 ・合同就職説明会での訪問看護紹介 3回 ・ホームページ、メール、LINE 公式アカウントによ る情報提供 ・訪問看護 e ラーニング受講者への学習支援 令和7年6月14日 ・ハローワークでの訪問看護の情報提供 (ナースセンターとの協働) ・管理者研修 日本看護協会『訪問看護及び介護施設等の看護管 理者研修プログラム』DVD の活用 全8回 受講者17～23名 ・導入研修 2回 受講者 計39名 ・看看連携研修 令和7年7月～令和8年1月 参加者72名 管理職の参加促進(職能I委員会との協働 重点1) ・小児訪問看護研修 令和7年8月9日 受講者41名 ・看護小規模多機能型居宅介護啓発研修 令和7年12月9日 受講者31名 ・訪問看護事業所・病院・健康保険事務所等からの訪 問看護に関する相談 メール、電話、対面による相談 149件 ・<u>新相談対応向上のための相談者対象アンケート シ ステムの検討</u> ・<u>新経営支援充実のため、相談自動応答システムの構 築（3月試行）</u> ・訪問看護推進会議 年2回 ・合同会議開催 計4回実施 ・理事会、総会への参加 ・訪問看護部会での情報共有 ・<u>新災害時の情報収集システムの構築</u> ホームページと公式 LINE から入力できるフォーム を作成 訓練実施：令和7年7月15日 入力件数59件、結果を本会 HP に公開
--	--

(7) 兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会との連携 兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会事務局担当 (8) 訪問看護師・訪問介護員の安全確保・離職防止対策	・総会、理事会、会議、研修会等の開催及び開催支援 ・行政等からの情報提供 ・会員管理 ・暴力等対策検討会議：年3回 ・暴力等対策研修 「事業所における暴力・ハラスメントの予防と対応」 令和8年2月7日 参加者55名 「管理者のための自組織における暴力・ハラスメント対応力向上研修」 令和8年3月7日 参加者38名 アクリエ姫路 ・訪問看護師、訪問介護員、居宅介護支援専門員等からの暴力等に関する相談対応28件（うち弁護士の活用1件） ・利用者・家族に対する暴力等防止啓発 ・暴力対策マニュアルの改正 修正中 ・<u>新</u>「事業所における暴力・ハラスメント対策の課題と取り組み」作成
--	---

5. 災害・健康危機支援に関する事業〈重点5〉 定款第4条第1項第5号

災害や健康危機発生時の看護活動支援に備え、平時から県・市町や日本看護協会、関係団体とのネットワークや連携を図り、体制の整備と受援・支援活動を行うことにより、県民の命と健康を守る。

事業内容	実施状況
1) 災害時看護に関する事業〈重点5〉 (1) 災害・健康危機管理体制基盤の構築 ①健康危機対策委員会の開催 ②兵庫県看護協会健康危機体制の整備 ・災害に係る物品の備蓄と整備 ・協会内災害防災訓練の実施 ③支部での体制整備の推進 ・支部における健康危機対策の強化 ・支部における連携構築の推進	健康危機対策会議開催 令和7年7月5日 災害・健康危機対策委員会 6回 ・地域における連携支援体制の構築、受援体制の整備 受援研修企画とBCP策定・マニュアルの整備推進 ・健康危機関連規定集の見直し ・災害支援ナース登録推進・養成研修企画 ・登録済災害支援ナースのブラッシュアップ研修 ・地域防災訓練への参加と住民への減災教育、防災力強化 ・新型インフルエンザ等感染症研修会 災害・健康危機対策会議ワーキング 12回 ・災害に係る物品の備蓄と整備 2回/年 ・防火訓練（県警と合同開催） 令和7年11月20日 ・BCP/災害対応マニュアルに基づく協会内災害訓練 令和8年3月9日 支部における災害・健康危機ネットワーク強化 ・支部間協力による受援研修等の開催 ・支部委員会において災害・健康危機対策情報共有

④施設での体制整備の推進 ・事業継続計画（BCP）マニュアル支援 ⑤新型インフルエンザ等感染症対策（体制整備、人材育成等） （２）災害支援ナース養成研修 （３）災害支援ナース活動支援 （４）地域における防災訓練・連携会議への参加	・看護の日のイベント等における災害支援ナース活動の啓発 ・施設管理職および災害健康危機担当者を対象とした受援体制研修を実施し、各施設のBCP（事業継続計画）を含むマニュアルの整備を促進 - 第１回 令和７年９月９日 参加者48名 - 第２回 令和７年11月12日 参加者43名 ・県医務課のEMISやD24Hシステムに関する講義を導入し、災害時の情報共有システムの理解促進 新型インフルエンザ等感染症対応研修 令和７年11月26日 参加者53名（会場25名 オンライン28名） 災害支援ナース養成研修の実施 １回/年 ・オンデマンド研修（20時間） ・集合研修（演習）２日間 - 令和７年10月８日、10月15日 - 受講者85名 修了者80名 - 災害支援ナース登録者 計600名 ・応援派遣体制の構築 ・JMAT 実践研修への派遣 ・地域における減災教育教材の活用 ・防災訓練への派遣 ・関係各団体等へ災害支援ナースの広報による災害支援ナースの活動拡大 ・災害支援ナース交流会の開催 - 第１回 震災30周年特集 阪神・淡路大震災の災害支援経験 - 令和７年８月５日 - 参加者84名 （会場64名 オンライン20名） - 第２回 災害・減災・地域住民・まちの保健室との連携 - 令和７年12月16日 - 参加者87名 （会場63名 オンライン24名） ・災害支援ナース登録システムによるリスト管理 - 県医務課と調整 年４回実施 防災訓練等への災害支援ナース参加調整 ・播磨広域合同防災訓練調整会議・訓練の参加：姫路市 - 令和７年11月９日 - 災害支援ナース６名派遣（JMAT 派遣） - 災害支援ナース・委員合計34名派遣 ・三木市総合合同訓練への参画 - 令和７年９月28日 災害支援ナース２名派遣 ・都道府県災害医療コーディネーター研修 - 災害支援ナース１名派遣
---	--

(5) まちの保健室等での地域住民への防災・減災教育の推進 (6) 健康危機時における訪問看護ステーションの受援・応援体制の検討 (7) 保健師バンク機能強化	オンデマンド研修 令和7年9月19日～10月18日 集合研修 令和7年10月19日 ・JMAT 兵庫災害医療船舶実動訓練への参画 令和7年11月16日 災害支援ナース2名派遣（JMAT 派遣） 令和7年11月17日 机上訓練 ・ひょうご安全の日1.17のつどいへの参画 防災訓練参加 応急処置法・立ち上がり介助法 令和8年1月17日 災害支援ナース7名派遣 まちの減災ナース指導者[®]5名参加 ・支部で防災・減災教育の研修実施 災害支援ナース、まちの減災ナース指導者[®]、まちの保健室委員との交流会開催 令和7年12月16日 参加者87名 (災害支援ナース60名、まちの保健室委員7名、災害支援ナース20名)支部まちの保健室委員5名、まちの減災ナース指導者[®]3名を含む ・LINE 等を活用した受援・応援体制の構築検討 保健師バンクの登録・管理、IHEAT 登録の確認、県への報告 保健師バンクおよび IHEAT 登録者への研修 ①令和7年7月28日 参加者22名 行政関係参加者4名 「新興感染症を含む感染症発生時の知識と保健所の役割」ー地域の健康を守り支えるための応援体制についてー 講師：徳島大学大学院医歯薬学研究部看護リカレント教育センター 特任教授 山下留理子 氏 ②令和7年11月13日 参加者27名 行政関係参加者5名 「感染症蔓延時における応援体制と実践対応を学ぶ」ー新興感染症を含む感染症対策と疫学調査の実践的スキルを身につけようー 講師：兵庫県保健医療部疾病対策課 主幹 濱田大輔 氏 神戸市立西神戸医療センター 感染症看護専門看護師 感染管理認定看護師 新井まゆ子 氏 ・兵庫県健康増進課との連携 ・広報用ノベルティグッズの作成と配布
--	---

2) 健康危機発生時への対応整備に関する事業〈重点5〉 (1) 日本看護協会との連携 (2) 近畿地区看護協会災害支援活動の推進 (3) 兵庫県防災協定による活動 (4) 市町等の防災訓練、防災会議への参加 (5) ひょうご安全の日推進県民会議との連携 (6) 新型インフルエンザ等に係る会議への出席 (7) 日本災害看護学会等学会との連携 (8) 兵庫県医師会等との連携	都道府県看護協会健康危機管理担当者会議への出席 令和7年12月17日 近畿地区看護協会災害看護担当者会 令和8年2月3日オンライン開催 年1回開催（播磨広域防災訓練） ・兵庫県防災会議への出席および役割遂行 ・合同防災訓練に係る会議への出席 ・合同防災訓練への参加（令和7年11月9日 姫路） ・支部代表の参加 ・開催地の災害訓練への参加 ・地域での連携体制推進 ・ひょうご安全の日推進県民会議への出席 ・ひょうご安全の日1.17のつどいへの参画 ・災害支援ナースの救護所等開設訓練への参加 災害支援ナース7名・まちの減災ナース指導者® 5名参加 ・県民への防災減災の周知 ・兵庫県新型インフルエンザ等対策有識者会議への出席 ・神戸市新型インフルエンザ等対策行動計画有識者会議への出席 ・神戸市新型インフルエンザ対策協議会への出席 組織会員としての活動協力 第27回年次大会 令和7年9月5・6日 ・JMAT 実務者研修への派遣 ・防災訓練への参加 令和7年11月16日 船舶机上訓練 令和7年11月17日
--	---

6. 看護の国際交流に関する事業 定款第4条第1項第6号

海外の同職能団体等との交流や国際協力機構（JICA）、世界保健機関（WHO）神戸センターとの連携を図り、看護の国際交流を推進する。

事業内容	実施状況
1) 外国人看護師候補者受け入れに関する事業 (1) WHO 神戸センター協力委員会委員および幹事として役割遂行 2) 他国看護学会等との連携に関する事業 (1) JICA 海外研修生の研修協力	WHO 神戸センター協力委員会への出席 ・JICA 海外研修生受け入れ ・バングラデシュ看護サービス人材プロジェクトへの協力

7. 看護の普及啓発に関する事業〈重点6〉 定款第4条第1項第7号

「看護の日」記念事業や介護の日の関連事業（看護フェア）を通して、将来看護現場を支える若い世代を含め、広く県民に「看護のこころ」、「ケアのこころ」等看護に対する理解と関心を深め、県民の公衆衛生の向上を図る。

事業内容	実施状況
1) 看護教育制度の広報に関する事業 (1) 進学説明会の実施 (2) 進学希望者へのパンフレットの送付 (3) 合同就職説明会における進学希望者への相談対応 (4) 高等学校進路指導担当者説明会の実施	開催日：令和7年7月19日 参加校（大学13 専門学校16） 参加者80名 対象：中学・高校生、社会人 「看護師をめざすあなたへ」の作成 県内中学校、高等学校、看護の出前授業・ナースの訪問授業およびふれあい看護体験開催施設、進学希望者へ配布 各合同就職説明会で実施 進学説明会と同時開催 看護大学・看護専門学校からの学校説明を直接聞ける機会の提供 開催日：令和7年7月19日 対 象：中・高等学校進路指導担当者及び小学校の先生で興味のある方
2) 看護のこころ普及に関する事業 (1) 看護の日・看護週間イベントの開催 (2) ふれあい看護体験事業の実施 (3) 看護の出前授業の強化 (4) ナースの訪問授業	令和7年5月11日 看護の日イベント テーマ：「体験してみる？ KANGO 部一つながっていく看護の心ー」参加者94名 令和7年5月 支部による看護の日イベント 年1回開催 参加施設77施設（実施施設65施設）参加学生1,181名 県内小学校・中学校、高等学校への出前授業 参加校9校 410名 県内看護専門学校、看護系大学への出張講義 参加校11校 県内中学校・高等学校への訪問授業 参加校19校 参加学生596名 看護の心普及事業報告書の作成「看護の心をみんなの心に」
関連事業 (1) 兵庫県看護大会	令和7年7月10日 兵庫県看護協会会館 ハーモニーホール他 兵庫県看護功績賞26名 参加者211名 講演会「これからの看護に向けた効果的な業務改善への取り組みーテクノロジーの活用実践から考えるー」 講師：県立福祉のまちづくり研究所 安藤 悠 氏

8. 施設の貸与に関する事業 定款第4条第1項第8号

本会の事業に支障のない範囲で、広く公益的事業を実施する団体等に施設を貸与することにより、地域社会への貢献を図る。

事業内容	実施状況
(1) 施設の貸与運営	ハーモニーホール、研修室等の貸与運営

9. その他本会の目的を達成するために必要な事業〈重点6〉 定款第4条第1項第9号

定時総会、理事会、支部活動や関係団体との連携等を通じて協会の円滑な運営を図り、会員にとってさらに魅力のある看護協会を目指し、事業活動の充実と組織の強化を図る。

事業内容	実施状況
1) 円滑な組織運営〈重点6〉 (1) 組織運営のための諸会議の開催 ①定時総会 ②理事会 ③業務執行理事会 ④職能委員会 (保健師・助産師・看護師Ⅰ・Ⅱ) ⑤委員会 ⑥理事・支部・委員会合同会議 ⑦施設代表者会 ⑧支部会員会 (2) 定時総会(再掲) ①代議員・予備代議員会 ②支部会員会において代議員・予備代議員選出のための支援 (3) 支部との連携、支部間の連携強化 ①支部担当事務の配置と連携 ②支部運営会議、支部会員会、支部委員会、支部研修会等支部活動への支援 ③助成金の交付 (4) 日本看護協会諸会議への出席 ①通常総会 ②理事会 ③地区別法人会員会/協会・連盟合同会議 ④都道府県職能委員長会議 ⑤全国職能別集会 ⑥都道府県支部役員等研修会 ⑦その他会議	令和7年6月19日 兵庫県看護協会会館ハーモニーホール他 年10回開催 令和7年10月28日 令和7年6月19日 合同職能集会 各委員会の開催 13委員会 令和7年7月5日、令和7年12月6日 令和7年8月7日、令和8年3月5日 各支部 年2回開催 令和7年6月19日 令和7年5月31日 ・支部会員会等関連会議への出席 ・支部運営マニュアルの適宜見直し ・電話等による支部活動支援 令和7年6月11日 千葉県幕張メッセ 年6回 令和7年11月6日、7日 滋賀県 年2回 令和7年8月1日 令和8年3月6日 令和7年6月12日 令和7年11月7日 政策責任者会議、事務担当者会議、会員情報管理担当者会議、教育担当者会議、医療安全推進会議、日本看護学会運営会議、広報担当者会議、災害担当者会議、

(5) 関係団体との連携・協働 ①看護協会 日本看護協会、近畿2府4県看護協会、他 都道府県看護協会 ②兵庫県看護学校協議会 ③兵庫県助産師会、日本精神科看護協会兵庫 県支部 ④日本看護連盟、兵庫県看護連盟 ⑤医療・福祉・介護関連団体 ・兵庫県訪問看護ステーション連絡協議会 ・兵庫県リハビリテーション協議会 ・介護・福祉関係団体 ⑥行政 2) 組織力の強化〈重点6〉 (1) 会員の確保・拡大 ①施設訪問 未加入者への働きかけ ②看護系大学・看護専門学校・高等学校等へ の出前授業等による働きかけ ③看護系大学・看護専門学校の入学式・卒業 式等への出席および祝電・メッセージ ④看護協会への実習等の受け入れ (2) 新入会員研修の実施 (3) セカンドキャリア支援 (4) 保健師バンク	訪問看護担当役員会議、ナースセンター事業担当者会 議 他 ・近畿府県看護協会人材育成担当者会議 ・近畿府県看護協会災害担当者会議 ・近畿府県看護協会人材確保・定着担当者会議 ・近畿地区看護協会事務局長会議 ・近畿府県看護協会立訪問看護ステーション会議 ・近畿府県看護協会教育担当者会議 ・全国看護基礎教育担当役員会議 ・認定看護管理者教育課程担当者会議 ・共催研修 令和7年8月9日 「合理的配慮が必要な学生・看護職員に対する支援」 ・研修等の協働企画・実施 兵庫県看護連盟総会 令和7年6月28日 役員合同会議 令和7年11月1日 合同防災訓練 ・医療職団体協議会合同研修会 令和8年2月22日 ・兵庫県医師会、兵庫県歯科医師会、兵庫県薬剤師会、 臨床検査技師会、栄養士会、臨床工学技士会、理学 療法士会、歯科衛生士会、作業療法士会、言語聴覚 士会、薬剤師会、介護支援専門員協会合同連絡会議 ・<u>新</u>リハビリテーション・ケア研究大会開催 令和7年9月27日(土) 兵庫県看護協会会館 テーマ「災害に備える地域づくりー今、私たちが できることー」 種々の審議会、委員会等への出席 兵庫県、神戸市、西宮市、姫路市、尼崎市、明石市、 各市町、兵庫労働局、ハローワーク等 関西広域連合会議への出席 施設訪問 看護師養成所、高等学校等へ出張講義、出前授業 拡充 看護師養成所、高校等の施設見学 新入会員研修(一部オンライン併用) 出席者1,190名 令和7年5月19日、20日、26日 講師：兵庫県立大学看護学部 教授 川田美和 氏 協会活動の紹介動画 配信 等 セカンドキャリアの活用促進 登録推進 研修会、交流会の実施 令和7年7月28日、令和7年11月13日
--	---

3) 広報活動〈重点6〉 (1) 広報活動の充実に関する事業 (2) 広報誌等による広報 (3) ホームページの効果的運用 (4) マスコミを通じた広報活動 (5) 社会貢献活動の広報 (6) 「看護の日・看護週間」事業による看護の心の普及促進 (7) 会員募集（新入会・継続入会）に関する広報 4) 会員の表彰・福利厚生等 (1) 叙勲・表彰等候補者の推薦 (2) 兵庫県看護協会会長表彰等の実施 (3) 慶弔見舞、災害見舞 (4) 看護職賠償責任保険制度加入の推進 (5) 協会・支部出務に係る保険運用 5) 設備整備・改修	・ 広報委員会による広報活動の推進 年7回 ・ 協会広報会議との連携による広報活動の取組拡充 ・ マスコミやラッピングバス広告導入によるナースセンター広報の拡大 ・ 「看護ひょうご」の発刊 (年4回発刊：新春・春・夏・秋) ・ 広報誌「看護ひょうご」のホームページ掲載 ・ 協会ガイド ・ 「看護師をめざすあなたへ」冊子配布拡大 ・ SNSの活用 看護協会LINE 充実 県民向け動画作成 ・ 理事会議事録（要約）の掲載 ・ 看護関連情報および協会の事業活動の更新 ・ ホームページ上の各支部ページの充実 ・ ホームページの活用に関する評価 ・ 取材依頼への積極的対応 ・ 協会事業のマスコミへのPR活動 ・ 関連イベントへの協力 ・ 看護の日・看護週間イベントの広報活動（再掲） ・ 看護の出前事業の広報活動 ・ ナースシップに関する広報の強化 ・ 「看護ひょうご」に入会案内を掲載 ・ 叙勲・褒章 ・ 日本看護協会名誉会員 ・ 日本看護協会会長表彰 ・ 兵庫県看護功績賞 等 ・ 兵庫県看護協会会長表彰 ・ 兵庫県看護協会会長感謝状 ・ まちの保健室ボランティア表彰 等 研修室、ハーモニーホール等の音響設備改修 ビル大規模修繕の実施
--	--